



2024-2028

PROJET ASSOCIATIF

Validé au Conseil
d'Administration
du 1^{er} février 2024



LE MOT DE LA PRESIDENTE

L'association Aix Nord a évolué au fil des années, développant diverses activités et structurant son fonctionnement pour répondre aux besoins changeants des habitants du territoire. Le projet associatif est la Carte d'identité du Centre Socioculturel Aix Nord qui représente un document fondamental définissant la stratégie à long terme de l'association.

Issu de nombreuses heures de réflexion collective lors de réunions impliquant à la fois les administrateurs et l'ensemble du personnel salarié, ce projet vise à réaffirmer l'identité, les valeurs, les missions et les aspirations évolutives de l'association. Il constitue un outil de gestion essentiel pour les projets et les équipes, tenant compte des exigences et des contraintes de l'environnement territorial ainsi que de l'évolution des besoins des publics accueillis.

En tant que feuille de route, ce projet réitère les valeurs humanistes et fondamentales de l'association tout en définissant ses orientations futures. Il s'inscrit dans la continuité des actions précédentes tout en ouvrant de nouvelles perspectives passionnantes pour le futur, dans le but de progresser de manière sereine.

Destiné à l'ensemble des parties prenantes du Centre Socioculturel (usagers, familles, professionnels, bénévoles et adhérents), ce projet, enraciné dans le passé et tourné vers l'avenir, établit une vision unificatrice pour les cinq prochaines années, offrant un cadre précieux pour le développement du projet social de l'association. Il revient à chacun de mettre en œuvre ces valeurs communes à travers des actions concrètes, car c'est grâce à cette base commune que nous pourrons agir ensemble pour façonner l'avenir.

Mauricette Seray

**"ON NE PEUT RIEN APPRENDRE AUX GENS. ON PEUT SEULEMENT LES AIDER A
DECOUVRIR QU'ILS POSSEDENT DEJA EN EUX TOUT CE QUI EST A APPRENDRE."**

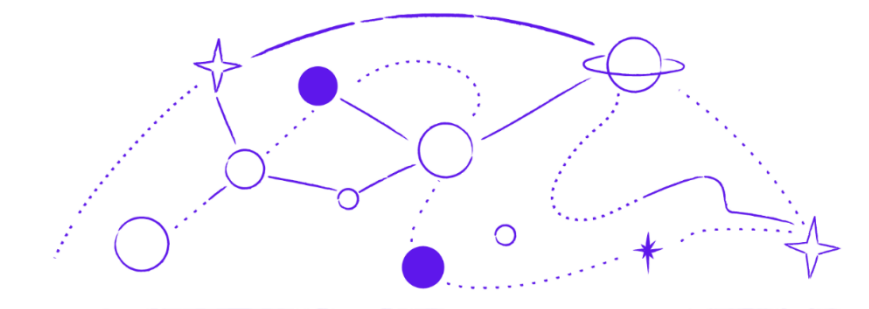
Galilée, XVII^{ème} siècle



Sommaire



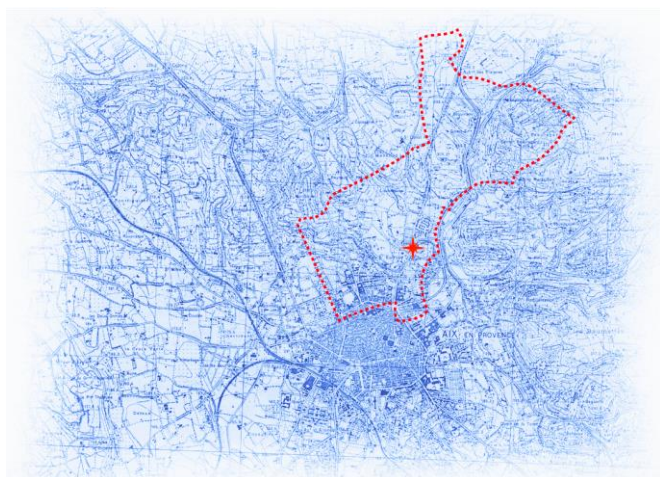
01.	Préambule	3
	Pourquoi un projet associatif ?	4
02.	La méthodologie adoptée.....	5
03.	La raison d'être du projet associatif	7
04.	Les valeurs et les buts de l'association.....	8
	Nos valeurs	8
	Nos buts	10
05.	Évaluation.....	11
06.	la fonction gestionnaire.....	12
07.	Les principes de fonctionnement.....	16
08.	Les cibles stratégiques	17



01.

PREAMBULE

Le Centre Socioculturel d'Aix Nord connaît actuellement un développement notable dans la région d'Aix Nord. Son histoire démarre en 1995 avec la fermeture du Centre Social « CEZANNE » des hauts d'Aix, cela entraîne une mission de pré-animation du Centre Social et Culturel Marie-Louise Davin à Puyricard, chargé de mettre en place la nouvelle structure entre 1998 et 2006. Le 20 juin 2006, le Centre Aix Nord a recouvré son autonomie avec la création d'un nouveau conseil d'administration représentatif des habitants du territoire, installé au Tivoli. L'obtention de l'agrément de la CAF, déterminée par la note d'orientation déposée en juin 2006, a été validée pour une période de 18 mois à compter du 1er janvier 2007, et cet agrément a été renouvelé par la suite. En février 2010, le centre socioculturel a établi ses locaux dans l'ancienne école maternelle des Lauves.



Au 1^{er} janvier 2011, l'ensemble des activités du centre de Ressources (association axée sur la réussite éducative) est transféré à l'Association Aix Nord gestionnaire du Centre socioculturel comme décidé par le comité de pilotage du 1^{er} octobre 2010. Cela fait suite à un accompagnement dû à des difficultés de gestion.

Le Centre Socioculturel Aix Nord, relevant de la Ville d'Aix-en-Provence, joue un rôle central en tant que pilier social pour la communauté des Hauts d'Aix, regroupant une **population totale de 13.000 habitants**. Il englobe deux quartiers relevant de la politique de la Ville (Beisson) et depuis le 1^{ère} janvier 2024 le quartier sous surveillance (Saint Eutrope) rejoint le Quartier Prioritaire de la Ville (QPV).

Depuis sa création en 2006, le Centre Socioculturel Aix Nord a travaillé en étroite

collaboration avec les résidents du territoire. Il a connu, et continuera de connaître, des changements significatifs, notamment des réorganisations internes visant à mieux répondre aux besoins des adhérents. Ces changements sont entrepris dans le but constant d'améliorer notre capacité à remplir les trois fonctions essentielles d'un centre social : **ACCUEILLIR, ÉCOUTER ET AGIR**



POURQUOI UN PROJET ASSOCIATIF ?

Au fil des années passées, le paysage économique et social a subi des transformations majeures.

L'accroissement des contraintes légales et réglementaires, combiné à une conjoncture économique peu favorable, a profondément perturbé le secteur social, l'obligeant à s'ajuster, parfois difficilement, à l'évolution vers des structures plus modernes. Cette transition a également engendré l'adoption d'une culture orientée vers la performance et les résultats.

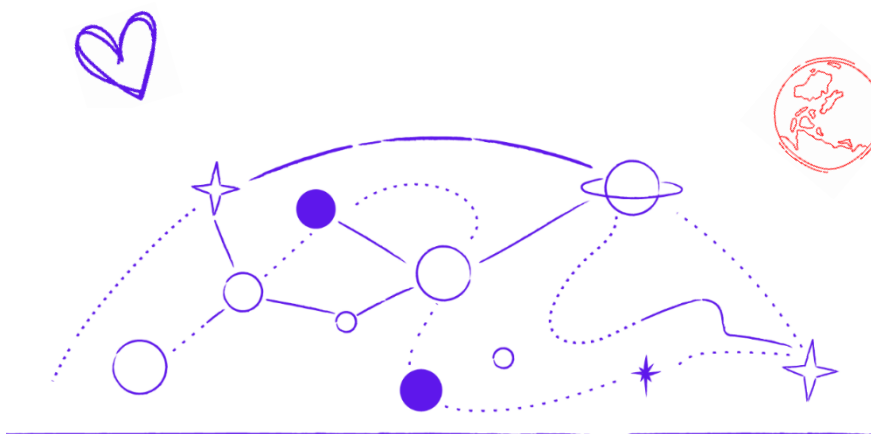
Face à ces mutations, la gouvernance a pris l'initiative de définir clairement sa vision politique, visant à créer un environnement de travail optimal pour les professionnels dédiés à la population locale. Dans cette perspective, l'accompagnement est devenu une responsabilité collective, dans un contexte où les ressources se réduisent alors que les besoins croissent.

C'est dans ce contexte qu'émerge la nécessité d'un projet associatif. Notre approche associative repose sur une idée fondamentale :

AJUSTER NOS REPONSES & CONCEVOIR DES SOLUTIONS ADAPTEES AUX BESOINS SPECIFIQUES DES HABITANTS.



Il représente non seulement une réponse plus en phase avec notre Contrat de Projet délivré par la CAF des Bouches du Rhône, mais il sert également de repère essentiel pour les professionnels et de feuille de route permettant à la gouvernance de réaffirmer notre ligne de conduite



02.

LA METHODOLOGIE ADOPTEE

La mission réalisée dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) avait pour objectif d'assister l'Association du CSC Aix Nord dans une réflexion stratégique prenant en compte l'évolution de la demande sociale et des pratiques managériales, dans un contexte économique tendu.

Les travaux ont abordé plusieurs aspects, tels que



La situation de l'association



L'évolution de
l'environnement social



Les objectifs d'un projet
associatif structurant



Les pistes d'évolution de la
gouvernance et de
l'organisation.





L'ambition de cette démarche, menée entre le 28 septembre 2023 et le 21 décembre 2023, était de mettre en avant l'identité, l'ambition et la valeur ajoutée de l'action de l'association malgré des contraintes budgétaires et un environnement en mutation. La feuille de route établie conjointement par l'association et le DLA 13 a été respectée, même si le calendrier initial a dû être ajusté.

Les séquences structurées sur 8 *demi-journées d'intervention en présentiel* ont couvert toutes les thématiques, éclairées d'exemples concrets, visant à fournir une aide à la décision aux instances statutaires. Ce processus a abouti à **UN PROJET STRUCTURANT QUI AFFICHE L'ADN ET L'AMBITION DE L'ASSOCIATION GESTIONNAIRE, TOUT EN INSPIRANT LE PROJET SOCIAL DU CENTRE SOCIO CULTUREL.**

Cette mission d'assistance a engendré une collaboration étroite, mobilisant l'énergie collective pour conceptualiser et maintenir le cap, avec le support d'un projet structurant qui accomplit deux objectifs essentiels.

Il met en lumière l'ADN et les aspirations profondes de l'association gestionnaire.

Il sert de source d'inspiration pour le projet social du Centre Socio-Culturel.

Au-delà de sa dimension opérationnelle, cette initiative s'est révélée être une expérience humaine enrichissante, équivalente à un laboratoire d'analyse stratégique et managériale. Elle a été alimentée par un ensemble de réflexions et de visions partagées, contribuant ainsi à façonner une véritable aventure collective. L'association, profondément engagée dans un processus de transformation de ses pratiques et de son positionnement, bénéficie désormais d'un soutien structuré pour orchestrer ses actions



03.

LA RAISON D'ÊTRE DU PROJET ASSOCIATIF

Le projet associatif à visée stratégique s'inscrit en harmonie avec les évolutions de l'environnement social et culturel du Centre Socioculturel Aix Nord. Il a pour objectif de **fournir à la population, tant aux jeunes qu'aux adultes, l'opportunité de prendre conscience de leurs compétences et de développer leur personnalité.**

L'association oriente son action selon les valeurs de l'éducation populaire, se positionnant en tant que **lieu d'accueil, d'écoute et d'échanges ouvert à tous.** Le CSC Aix Nord s'engage activement dans la réduction des inégalités en offrant une programmation socioculturelle accessible à tous les membres de la communauté.

Réaffirmant son rôle de structure de proximité, l'association exprime sa volonté d'ouverture envers les personnes accueillies ainsi que toutes celles partageant ses valeurs, cherchant un espace d'expression.

Dans cette perspective, la volonté commune de l'association est **de répondre aux besoins et attentes des habitants du territoire en favorisant leur capacité à vivre ensemble et en stimulant l'autonomie de chacun** dans les activités quotidiennes.

Ce projet, qui s'étend sur la période 2024-2028, constitue un cadre de référence fondamental. Il énonce un ensemble de

principes et d'orientations destinés à être concrétisés dans le Projet Social et les projets de services du CSC, contribuant ainsi à la réalisation des aspirations et des besoins des habitants des Hauts d'Aix.



04.

LES VALEURS ET LES BUTS DE L'ASSOCIATION

NOS VALEURS

L'association repose sur une philosophie d'ouverture, cherchant à harmoniser, dans le cadre de la laïcité, la diversité humaine et la mixité, qu'elles soient sociales, géographiques, culturelles, ou générationnelles. Les valeurs qu'elle incarne se forgent à travers ses actions et transparaissent dans son engagement quotidien.

- ✦ *L'ÉPANOUISSEMENT, LA CONFIANCE ET L'AUTONOMIE*
- ✦ *LA SOLIDARITÉ ET LE VIVRE ENSEMBLE*
- ✦ *LE RESPECT, LA DIGNITÉ ET LE DROIT À LA DIFFÉRENCE*
- ✦ *LA DÉMOCRATIE ET LA CITOYENNETÉ*



L'épanouissement, la confiance et l'autonomie convergentes pour définir un état complet de bien-être psychologique et social. L'épanouissement, en tant que processus de développement personnel dynamique, favorise une vie riche et significative. La confiance, pilier fondamental, englobe la certitude en soi, soutenant des prises de décision éclairées et renforçant la résilience face aux défis. L'autonomie, complète cette trinité, représente la capacité à agir de manière indépendante, avec responsabilité et liberté d'action. Ensemble, ces éléments créent un équilibre propice à une existence épanouissante, reflétant l'aspiration humaine au développement complet, à la confiance en soi et à une prise de décision autonome.

La solidarité et le vivre ensemble sont deux notions indissociables qui reflètent l'idée d'entraide et d'harmonie au sein de notre association. La solidarité exprime l'engagement à se soutenir mutuellement dans les moments difficiles, créant ainsi des liens sociaux basés sur l'empathie. Le vivre ensemble incarne la cohabitation pacifique de personnes diverses, favorisant le respect et la compréhension. Ensemble, ces concepts forment les fondements de notre action où l'unité et le respect des différences contribuent au bien-être collectif.

Le Centre Socioculturel est défini comme un espace favorisant **la démocratie et la citoyenneté** au sein de notre territoire. Il encourage la participation active des individus à la vie sociale, culturelle et civique, promouvant ainsi la prise de décisions collectives, l'inclusion de tous dans les processus décisionnels et le renforcement du sentiment d'appartenance à la communauté. En agissant comme un catalyseur pour la démocratie participative, le Centre Socioculturel stimule également l'engagement civique en encourageant le respect des droits et responsabilités des membres de la société.

Le respect, la dignité et le droit à la différence représentent un ensemble de principes fondamentaux qui guident les relations au sein de notre organisation. Le respect implique la considération des opinions et des besoins de chacun, la dignité renvoie au traitement équitable et respectueux de chaque individu, tandis que le droit à la différence affirme le principe selon lequel chaque personne a le droit d'être reconnue et acceptée dans sa singularité. Ensemble, ces principes forment un socle éthique crucial pour promouvoir une société inclusive, tolérante et équitable.



NOS BUTS

L'association assume ses responsabilités éthiques en tant qu'employeur et gestionnaire, articulant ces fonctions au sein d'une organisation dédiée à répondre aux besoins de la population et à accompagner les évolutions de l'environnement. En tant que personne morale, elle s'engage dans **une mission d'utilité publique et d'intérêt général**, établissant des partenariats conventionnels avec des entités telles que la Caisse d'Allocations Familiales des Bouches-du-Rhône et la Ville d'Aix-en-Provence. Affirmant son engagement à une action non lucrative, l'association joue un rôle d'acteur des politiques publiques, contribuant à l'animation de la vie sociale dans son bassin de vie pluri-générationnelle.

L'association Aix Nord, à travers ses services, s'engage à :

- ★ **Fournir des solutions en adéquation avec les besoins et les attentes de la population.**
- ★ **Accompagner les individus dans l'acquisition de leur autonomie, la construction de leur parcours et leur intégration dans la société.**
- ★ **Encourager des projets qui soutiennent les relations intergénérationnelles.**
- ★ **Établir et cultiver des partenaires en faveur du bien-être de la population.**



05. ÉVALUATION

L'évaluation, en tant que processus méticuleux de mesure d'efficacité, repose sur l'analyse d'informations recueillies et est étroitement alignée sur des objectifs préalablement définis. Ce processus est réalisé au moyen d'instruments spécifiques qui, au-delà de leur fonction d'évaluation, jouent également un rôle crucial dans la promotion de la réussite du projet.

L'importance de l'évaluation se manifeste dans sa capacité à ancrer l'association dans une dynamique de réussite collective. Cela se traduit par plusieurs aspects clés :

Faire émerger des améliorations au service des personnes accueillies : L'évaluation offre une occasion essentielle d'identifier des domaines d'amélioration spécifiques, permettant ainsi d'optimiser la qualité des services offerts aux personnes accueillies. En mettant en lumière les points forts et les points faibles, l'évaluation guide l'association vers des actions correctives ciblées.



Réajuster les actions à venir à l'appui d'un échéancier : En évaluant régulièrement les résultats par rapport aux objectifs fixés, l'association peut ajuster ses actions futures de manière proactive. La définition d'un échéancier contribue à maintenir un rythme adapté, assurant ainsi une progression continue du projet.

Encourager le travail en équipe : L'évaluation favorise une approche collaborative en encourageant le travail d'équipe. En impliquant divers acteurs dans le processus d'évaluation, l'association renforce la cohésion interne et stimule la créativité nécessaire à l'innovation.



Favoriser le travail en interactivités au sein de notre organisation : L'évaluation, en mettant l'accent sur l'analyse interactive des performances, encourage une communication ouverte au sein de l'organisation. Cela permet non seulement de partager des connaissances et des expériences, mais aussi d'instaurer une culture de l'apprentissage continu.



En résumé, l'évaluation ne se limite pas à la simple mesure des résultats, mais constitue un levier puissant pour le progrès en favorisant l'amélioration continue, l'adaptation stratégique, la collaboration et la communication au sein de l'association.



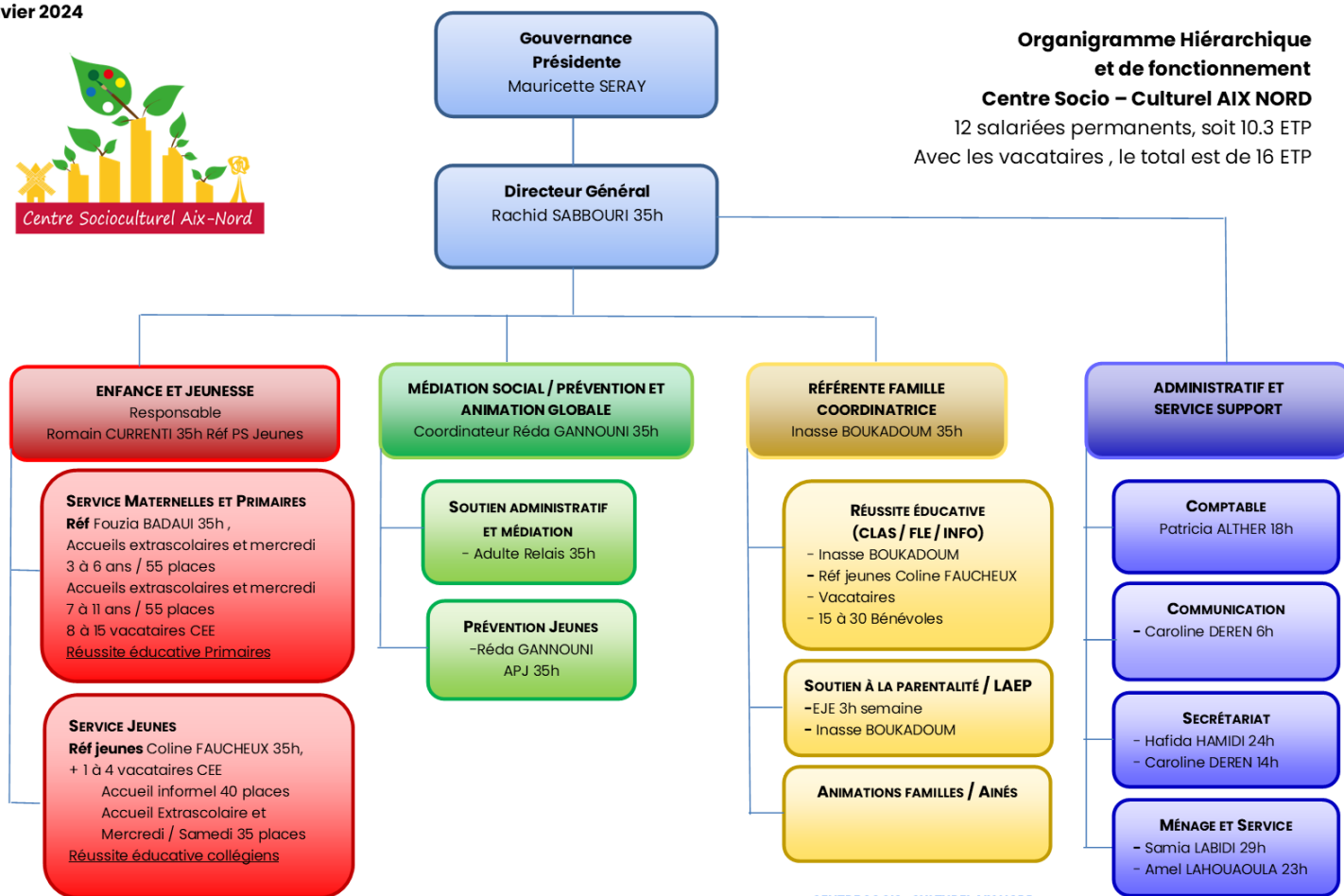
06.

LA FONCTION GESTIONNAIRE

La transversalité du CSC Aix Nord se définit par une approche intégrée favorisant la collaboration et la coordination entre les différents secteurs d'activité. Elle implique la communication ouverte, la mutualisation des ressources et la coordination des actions pour répondre de manière générale aux besoins du territoire. Cette approche transcende les cloisonnements traditionnels, visant à maximiser l'efficacité des interventions et renforcer le sentiment d'appartenance au sein de la cité.

L'association du CSC Aix Nord gère, à ce jour, un établissement et des services sociaux et culturels, comme en témoigne l'organigramme suivant

Janvier 2024



L'ensemble des actions est en lien avec la Réf. Famille

Siège social : 20 rue Albert Lebrun – 13 090 AIX-EN-PROVENCE – Tél. 04 42 96 10 81 – E-mail : csc-aix-nord@orange.fr
Inscrite à la Sous-Préfecture d'Aix en Provence – Numéro W 131000696 – N°SIRET : 493 481 022 000 – APE : 94 99Z





L'ACCUEIL tout public au sein du CSC Aix Nord joue un rôle central en assurant une accessibilité maximale grâce à des horaires bien définis. Il va au-delà de la simple réception en étant le point de départ d'une expérience positive. L'équipe dédiée est formée pour écouter et répondre aux demandes variées, qu'il s'agisse d'informations sur les activités, de conseils ou d'orientations. C'est également le lieu central pour diffuser toutes les informations du centre, renforçant ainsi la transparence. L'accueil tout public englobe l'ensemble des professionnels du CSC Aix Nord, assurant une approche intégrée et cohérente dans notre engagement envers les habitants. En somme, il constitue la porte d'entrée vers une participation active et un engagement positif pour les bénéficiaires du CSC.

Pour le CSC Aix Nord, "**ALLER VERS**" se traduit par une initiative active et proactive visant à s'engager envers les résidents du territoire. L'objectif est de favoriser l'inclusion sociale, le bien-être culturel et le développement personnel. Cette approche proactive implique que le Centre Socioculturel établisse des liens, comprenne les besoins et les aspirations des habitants, et mette en place des initiatives pour encourager le dialogue, la participation citoyenne, ainsi que le partage des connaissances culturelles.

En somme, "aller vers" représente une volonté d'ouverture, d'inclusion, et d'interaction proactive avec les habitants afin de créer un environnement dynamique et enrichissant, répondant de manière diversifiée aux besoins sociaux et culturels de ses membres.

Pour notre organisation la **PARTICIPATION** est à travers diverses initiatives au sein du CSC Aix Nord. Cela inclut des mesures pratiques telles que la mise à disposition d'ordinateurs pour faciliter les démarches administratives et la création d'un agrément "Point relais CAF". Les "Initiatives citoyennes" sont conçues comme des moments propices à l'émergence de projets sur le territoire.

Pour renforcer la participation lors d'événements, un outil de présentation du centre social est en cours de développement. Dans le domaine de la parentalité, les parents ont le pouvoir de choisir les thèmes de discussion, et un groupe WhatsApp favorise l'échange régulier. La culture et les loisirs sont accessibles via un agenda familial, tandis que la réussite éducative implique les parents par le biais de conventions d'engagement et d'entretiens individuels.

Les jeunes participent activement à la programmation des activités et à des actions d'auto-financement. Une réflexion est en cours pour impliquer davantage les enfants, et une boîte à idées physique et/ou numérique est mise en place pour recueillir les suggestions de la communauté. Dans l'ensemble, cette approche vise à créer un environnement participatif, inclusif et collaboratif au sein du centre social.



L'ANIMATION GLOBALE du territoire s'articule autour de quatre axes majeurs :

Accès aux droits : Soutien administratif complet, incluant la rédaction de courriers et des permanences sociales spécialisées.

Médiation sociale et amélioration du cadre de vie : Partenariat avec l'association Dune pour la médiation sociale et programmes d'embellissement du quartier.

Accompagnement d'initiatives citoyennes : Ateliers variés (bricolage, couture), actions de sensibilisation aux droits, et un café itinérant pour favoriser la participation citoyenne.

Événements pour faire vivre le territoire : Organisation de fêtes de quartier, célébrations de Noël, carnivals, et animations estivales pour dynamiser le territoire.

Cette approche holistique vise à renforcer le bien-être collectif en offrant un soutien complet, en favorisant la participation citoyenne et en créant des espaces d'échange et de célébration au sein des habitants.

Les actions en direction des **FAMILLES** au CSC Aix Nord, s'articulent autour de plusieurs axes essentiels :

Promotion de la santé : Ateliers cuisine et activités physiques adaptées pour encourager une alimentation équilibrée et un mode de vie sain.

Soutien à la parentalité : Lieu d'accueil enfants-parents, ateliers enfants-parents, et ateliers linguistiques pour renforcer les liens familiaux et développer les compétences parentales.

Culture et médiation culturelle : Parcours culturel spécifique pour les familles et les enfants, visant à développer la médiation culturelle et favoriser la participation à des activités enrichissantes.

Réussite éducative : Accompagnement scolaire et semaine apprenante pour soutenir le parcours éducatif des enfants.

Cette approche complète reflète notre engagement envers le bien-être, le développement culturel et la réussite éducative de chaque membre de la famille, renforçant ainsi le lien social.



Le pôle **ENFANCE ET JEUNESSE** s'organise de manière à répondre aux besoins spécifiques des différentes tranches d'âge tout en favorisant des projets transversaux au CSC.

JEUNESSE : Accueil dédié aux 10-15 ans les mercredis et vacances, ainsi qu'aux 16-18 ans les samedis. Projets d'activités, prévention, autofinancement, animations estivales, et perspectives d'ateliers au collège et de mobilité internationale.

ENFANCE : Centres de loisirs pour les 2-9 ans et 10-13 ans, proposant des projets d'activités variées.

TRANSVERSALITE : Actions communes entre l'enfance et la jeunesse, telles que la réussite éducative et les colos apprenantes. Des événements unificateurs et des actions transversales jeunesse/adultes, notamment en prévention, démarches administratives, accès aux droits et réussite éducative.

CETTE APPROCHE INTEGREE REFLETE NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LE DEVELOPPEMENT HARMONIEUX DES INDIVIDUS A CHAQUE ETAPE DE LEUR VIE, ENCOURAGEANT LA COHESION ET LES LIENS AU SEIN DE NOTRE COMMUNAUTE



07.

LES PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Fondés sur nos valeurs associatives, les principes de fonctionnement constituent le fondement définissant nos attentes envers la gestion de l'Association CSC Aix Nord.

✦ **Conformité avec la loi** : ✦

Les pôles et services assurent la connaissance et l'exercice des droits et libertés individuels des personnes accueillies, conformément à la loi du 2 janvier 2002 et aux directives de la CNAF. La réglementation en vigueur est accessible dans les structures et communiquée aux professionnels en lien avec leurs responsabilités.



✦ **Gestion financière responsable** : ✦

La gestion financière des établissements et services est réalisée de manière responsable, respectant les dispositions législatives et réglementaires. L'Association promeut des initiatives innovantes bénéfiques au public accueilli et explore diverses sources de financement en tant qu'acteur de l'économie sociale et solidaire.



Projet d'établissement ou de service au profit du Projet Social :

Chaque structure élabore et révisé son projet d'établissement ou de service tous les cinq ans, en conformité avec la loi du 2 janvier 2002. L'élaboration et l'animation du projet s'appuient sur les recommandations des partenaires tels que la Mairie d'Aix en Provence, la CAF des Bouches du Rhône, et d'autres partenaires éventuels

Politique des ressources humaines

L'Association vise la meilleure qualité de service en développant une politique des ressources humaines basée sur la sélection de professionnels qualifiés et engagés. Elle favorise l'intégration, l'engagement, et l'implication des professionnels tout en encourageant une culture d'entreprise cohérente et harmonisée. Le dialogue social est privilégié dans un climat de confiance, assurant aux professionnels des conditions de travail en adéquation avec leurs responsabilités.

Ainsi, l'Association garantit aux professionnels des conditions de travail claires, des opportunités de développement de compétences, des conditions matérielles adaptées, et des moments d'échanges avec la direction.



08.

LES CIBLES STRATEGIQUES

L'association du CSC Aix Nord structure son projet autour d'une organisation agile, adaptée aux changements observés dans son territoire et alignée sur ses domaines de compétences. Elle s'engage activement dans la démarche d'inventer, de réinventer et de remettre en question les modalités de prise en charge et d'accompagnement. L'objectif central demeure une amélioration constante de la réponse aux besoins du public accueilli. Cet objectif est poursuivi à travers **LES TROIS CIBLES STRATEGIQUES** suivantes :



ATTENTES ET REPONSES AUX HABITANTS

Améliorer l'accueil des individus

- ★ Instaurer un plan de communication adapté qui englobe toutes les activités sous gestion.
- ★ Intégrer le principe d'un accueil personnalisé dans chaque projet de service en prenant en considération les attentes et les besoins des personnes accueillies.

Considérer leurs souhaits et leurs exigences.

- ★ Établir un dispositif de veille pour suivre l'évolution des besoins et des attentes de la population, assurant ainsi l'efficacité des projets, y compris le projet social.
- ★ Encourager l'expression individuelle en mettant en place, au sein de chaque service, un mécanisme de consultation des personnes accueillies.





APPUI A L'ACTION DES PROFESSIONNELS

Améliorer l'efficacité de l'action des professionnels.

- ✦ Établir un système de gestion documentaire numérique accessible aux professionnels.
- ✦ Organiser des formations collectives destinées aux fonctions métiers et supports pour s'adapter aux évolutions des pratiques professionnelles et répondre efficacement aux besoins de la structure et des personnes accueillies.
- ✦ Rationaliser la gestion du temps de travail.

Optimiser le fonctionnement et la structuration interne.

- ✦ Réviser les organigrammes et les procédures de l'établissement.
- ✦ Mobiliser les compétences des professionnels afin de s'aligner davantage sur l'évolution des politiques publiques.
- ✦ Coordonner des moments de dialogue entre les professionnels et les bénévoles.

Cultiver les liens de partenariat.

- ✦ S'assurer que chaque partenariat soit officiellement établi au moyen d'une convention.
- ✦ Entretenir, développer et partager les ressources au sein des réseaux.



SOUTIEN A L'IMPLICATION DES BENEVOLES.

Rendre l'action associative plus visible.

- ✦ Instaurer au minimum une fois par an un événement mettant en avant les réalisations de l'association et encourageant l'engagement bénévole.
- ✦ Établir un groupe de travail dédié à soutenir et superviser la communication.

Encourager la vitalité et la participation bénévole.

- ✦ Établir un système de soutien pour les bénévoles impliqués dans des animations et/ou au sein du conseil d'administration.
- ✦ Instaurer une charte du bénévolat.

Améliorer l'efficacité du système de gouvernance.

- ✦ Veiller à l'ajustement des dispositions statutaires en fonction des changements dans l'environnement et les politiques publiques.
- ✦ Instaurer des initiatives spécifiques visant à former les administrateurs pour qu'ils puissent intégrer et communiquer toute évolution d'ordre stratégique.



INFOS PRATIQUES



CENTRE SOCIO CULTUREL AIX NORD

20 rue Albert Lebrun

13090 Aix-en-Provence



CSC-AIX-NORD@ORANGE.FR



04 42 96 10 81



WWW.CSC-AIX-NORD.FR



WWW.FACEBOOK.COM/CENTRESOCIOCULTURELAIXNORD



Les locaux de la maternelle ainsi que de l'école des Lauves (Cantine, cour, locaux réussite éducative...) sont mis à disposition par la ville d'Aix en Provence pour l'ALSH et la réussite éducative.

NOS PARTENAIRES

